

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
Б1.В.02.10. «Управление изменениями»
подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации»
очная, заочная форма обучения

1. Цель и задачи дисциплины.

Цель: формирование у студентов системы знаний по изучению внедрения изменений в организацию в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Значение управления изменениями определяется необходимостью принятия менеджерами и руководителями эффективных решений. Управление организационными изменениями является неотъемлемой частью современной системы эффективного управления организацией, обеспечивающей ее конкурентоспособность.

Задачи дисциплины:

- обучение студентов управлению организационными изменениями;
- рассмотрение поведения человека в организации в период внедрения изменений ;
- изучение опыта мотивации как основы внедрения изменений в организацию.

2. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина Б1.В.02.10 «Управление изменениями» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, модулю дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала.

Дисциплине предшествуют следующие дисциплины: «Теория организации», «Разработка управленческих решений», «Основы бизнеса», «Проектный менеджмент: базовый курс».

Дисциплина является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Логистика», «Менеджмент в сфере услуг», «Управление эффективностью и результативностью».

Знания и навыки, полученные в процессе изучения дисциплины «Управление изменениями» будут использованы студентами при выполнении курсовой работы, а также при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) работы, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.

Изучается в 7 семестре очной и 7 семестре заочной формы обучения.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-9).

Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации (ПКП-4).

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- основные методы анализа и реорганизации бизнес-среды
- методики расчета проектов внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов
- структуру и особенности основных показателей проектов, включая проекты внедрения инноваций
- теоретические основы разработки программы развития организации, проектов и управлен-

ческих решений

- методики расчета планов, программ и прогнозов для разных объектов управления; основные показатели эффективности и результативности на разных уровнях экономики

уметь:

- применять на практике основные методы анализа и реорганизации бизнес-процессов в организации

- использовать на практике методы управления при проведении реинжиниринга

- проводить анализ бизнес-процессов с целью внедрения инноваций и проведения организационных изменений, а так же участвовать в управлении проектами

- разрабатывать концепцию проекта, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации

- применять современные модели развития и управления организацией

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Планируемая трудоемкость дисциплины составляет 180 час. (5 зач.ед.).

Формы контроля.

Текущий контроль:

—курсовая работа

Промежуточный контроль:

—экзамен