

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Краснодарский филиал  
Центр дополнительного образования

**ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО**

на Ученом совете Краснодарского  
филиала Финансового университета

Протокол № 26

от «15» апреля 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Краснодарского филиала  
Финансового университета



Э.В. Соболев

от «15» апреля 2025 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

программы повышения квалификации

**«Технология проведения кадрового собеседования (интервью)»**

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Требования к уровню образования слушателей | Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие высшее образование                                                                                                                                                                                   |
| Категория слушателей                       | Специалисты по управлению персоналом, рекрутеры, HR-менеджеры; руководители подразделений, участвующие в процессе отбора персонала; специалисты, планирующих развиваться в сфере управления персоналом; заинтересованных в повышении эффективности проведения собеседований специалистов |
| Срок обучения                              | 36 акад. часов, 1 неделя                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Форма обучения                             | Очно-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий                                                                                                                                                                                              |
| Режим занятий                              | 4-8 часов в день                                                                                                                                                                                                                                                                         |

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН  
программы повышения квалификации  
«Технология проведения кадрового собеседования (интервью)»

| №   | Наименование раздела, модуля                            | Всего часов трудоемкости | В том числе             |             |                                 |                           | Форм<br>а<br>контр<br>оля |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
|     |                                                         |                          | Аудиторные занятия      |             |                                 | самостоятельная<br>работа |                           |
|     |                                                         |                          | Всего<br>о<br>часо<br>в | из них      |                                 |                           |                           |
|     |                                                         |                          |                         | Лекции<br>и | Практи<br>ческие<br>заняти<br>я |                           |                           |
| 1.  | Модуль 1. Интервью в системе оценки персонала           | 8                        | 6                       | 3           | 3                               | 2                         | кейсы                     |
| 2.  | Тема 1.1. Роль интервью в процессе отбора персонала     | 2                        | 2                       | 1           | 1                               |                           |                           |
| 3.  | Тема 1.2. Виды и классификация интервью                 | 2                        | 2                       | 1           | 1                               |                           |                           |
| 4.  | Тема 1.3. Подготовка к проведению интервью              | 4                        | 2                       | 1           | 1                               | 2                         |                           |
| 5.  | Модуль 2. Биографическое интервью                       | 7                        | 5                       | 2           | 3                               | 2                         | кейсы                     |
| 6.  | Тема 2.1. Методика проведения биографического интервью  | 2                        | 2                       | 1           | 1                               | 2                         |                           |
| 7.  | Тема 2.2. Оценка достоверности информации               | 1,5                      | 1,5                     | 0,5         | 1                               |                           |                           |
| 8.  | Тема 2.3. Выявление мотивации и ценностей кандидата     | 1,5                      | 1,5                     | 0,5         | 1                               |                           |                           |
| 9.  | Модуль 3. Кейс-интервью                                 | 6                        | 4                       | 2           | 2                               | 2                         | кейсы                     |
| 10. | Тема 3.1. Разработка и выбор кейсов                     | 2                        | 2                       | 1           | 1                               | 2                         |                           |
| 11. | Тема 3.2. Проведение кейс-интервью и оценка результатов | 2                        | 2                       | 1           | 1                               |                           |                           |
| 12. | Модуль 4. Проективное интервью                          | 6                        | 4                       | 2           | 2                               | 2                         |                           |
| 13. | Тема 4.1. Методика проведения проективного интервью     | 2                        | 2                       | 1           | 1                               | 2                         |                           |
| 14. | Тема 4.2. Оценка личностных особенностей кандидата      | 2                        | 2                       | 1           | 1                               |                           |                           |
| 15. | Модуль 5. Интервью по компетенциям                      | 8                        | 6                       | 3           | 3                               | 2                         | ксийсы                    |

|              |                                                                             |           |           |           |           |           |                   |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| 16           | Тема 5.1. Определение и классификация компетенций                           | 3         | 3         | 2         | 1         |           |                   |
| 17           | Тема 5.2. Методика проведения интервью по компетенциям и оценка результатов | 3         | 3         | 1         | 2         | 2         |                   |
|              | <b>Итоговая аттестация</b>                                                  | <b>1</b>  |           |           |           |           | <b>тест</b>       |
| <b>ВСЕГО</b> |                                                                             | <b>36</b> | <b>25</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>10</b> | <b>1</b><br>Зачет |

**Разработчик программы:**

Н.Э. Вишневая – канд. психолог. наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» Краснодарского филиала Финуниверситета (Краснодарский филиал ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ»).

Директор  
Центра дополнительного образования



О.В. Романова